



Oslo, 19. mars 2020

## KORONAVIRUS – PERMITTERING OG YTELSER

I disse korona-tider er det mange virksomheter som opplever kundesvikt og bortfall av inntekter. Mange er permitterte og mange vil bli permitterte.

Regjeringen har varslet store endringer i regelverket for permitteringer / dagpenger mv, vær klar over at regelverket ikke alltid er oppdatert på nettsider og de lovendringer som er varslet er ikke til enhver tid godkjent formelt i Stortinget.

Her har vi samlet noen nyttige tips og lenker til nettsider mv om permittering.

### HVA BØR DU VITE SOM ARBEIDSGIVER?

Som arbeidsgiver må du passe på å være i forkant med eventuelle permitteringer hvis inntektene i virksomheten brått faller. Permittering betyr at du avbryter midlertidig lønnsplikten til dine ansatte. Dette kan gjøres på 2 dagers varsel, se hovedavtalen LO – NHO § 7-3. Hovedavtalen finner du [her](#).

### Permittering

Du må gjøre følgende:

- Drøfte med tillitsvalgte, har du ikke tillitsvalgte bør du drøfte med verneombudet. Du bør skrive protokoll fra drøftingene. Utkast til protokoll [finner du her](#).
- Skrive permitteringsvarsel med den enkelte ansatte. Permittering ved korona kan gjøres på 2 dagers varsel. Utkast til permitteringsvarsel [finner du her](#).
- Vedlegge en bekreftelse på arbeidsforhold. Et eksempel på slik bekreftelse [finner du her](#). NB: Den ansatte vil ifølge siste oppdaterte melding på nav.no ikke trenge dette skjemaet ved korona-permittering.
- Dersom du permitterer under 10 ansatte (over 30 dager) trenger ikke arbeidsgiver sende eget skjema til NAV. Dersom du permitterer (over 30 dager) 10 ansatte eller flere, må du i tillegg sende til nav.no eget skjema. Dette kan foreløpig kun sendes pr post. Lenke til skjema NAV [finner du her](#).



- Det er 2 dagers varselfrist på permittering ved korona, så er det 2 arbeidsdager med lønnsplikt. Deretter tar NAV over og betaler dagpenger, med full lønn (maks 6G – ca 600 000 kr) i 18 dager. Deretter er det dagpenger etter reviderte satser hvor det nylig er bestemt av Stortinget / regjeringen at permitterte sikres minimum 80 % av inntekten sin opptil 3 G, og 62, 4% av inntekten mellom 3 G og 6 G i permitteringsperioden. Lenke til informasjon om siste regelendringer [finner du her](#).

### **Sykmeldt arbeidstaker**

Dersom arbeidstaker er sykmeldt før permitteringen trer i kraft, skjer ingen endring i sykepengegrunnlaget. Dersom arbeidstaker er sykmeldt etter permitteringen trer i kraft, beregnes sykepengene av dagpengene, altså et langt lavere beløp.

Regjeringen har vedtatt at arbeidsgiverperioden ved sykdom pga korona-virus reduseres til 3 dager (vanligvis 16 dager).

### **Arbeidstaker er hjemme med barn (omsorgspenger)**

Arbeidsgiverperioden for betaling av omsorgspenger reduseres sterkt.

Arbeidsgiver skal betale lønn for dager ansatt har omsorgspermisjon men arbeidsgiverperioden er nå kortet ned til 3 dager. Resten betaler NAV. Kvoten ellers er doblet, 10 dagers fravær er nå øket til maks 20 dagers fravær. Omsorgspenger fra arbeidsgiveren beregnes etter de samme bestemmelsene som sykepenger, og utgjør 100 prosent av sykepengegrunnlaget.

Det er nylig avklart at sykepenger er aktuelt i dagens situasjon med stengte barnehager og skoler, selv om det ikke er tale om sykt barn.

***Advokatfirmaet Legalis har spesialister innen alle rettsområder, inkludert en fagavdeling for arbeidsrett. Et annet aktuelt tema i disse dager er kontraktsrett, hvor det nå er problemer for partene med å oppfylle inngåtte avtaler.***

***Ta kontakt med Legalis på tlf. 22 40 23 00 eller [advokat@legalis.no](mailto:advokat@legalis.no) for en uforpliktende samtale om dine juridiske behov.***