



Oslo, 19. mars 2020

KORONAVIRUS – PERMITTERING OG YTELSER

I disse korona-tider er det mange virksomheter som opplever kundesvikt og bortfall av inntekter. Mange er permitterte og mange vil bli permitterte.

Regjeringen har varslet store endringer i regelverket for permitteringer / dagpenger mv, vær klar over at regelverket ikke alltid er oppdatert på nettsider og de lovendringer som er varslet er ikke til enhver tid godkjent formelt i Stortinget.

Her har vi samlet noen nyttige råd og lenker til nettsider mv om permittering.

HVA BØR DU VITE SOM ARBEIDSTAKER?

Som arbeidstaker må du søke om dagpenger dersom din bedrift permitterer deg. Dagpenger ytes ikke før du selv har søkt og ytes ikke med tilbakevirkende kraft. Det er derfor viktig at du registrerer deg som arbeidsledig og søker på www.nav.no.

Etter de siste varslede regelendringer fra regjeringen, er det permitteringsvarsel på 2 dager. Dermed er det 2 dager med lønnsplikt for arbeidsgiver og så full lønn på dagpenger fra NAV (inntil 18 dager, maks 6 grunnbeløp altså ca 600 000 kr).

Deretter er det dagpenger etter reviderte satser hvor det nylig er bestemt av Stortinget / regjeringen at permitterte sikres minimum 80 % av inntekten sin opptil 3 G, og 62, 4% av inntekten mellom 3 G og 6 G i permitteringsperioden. Lenke til informasjon om nylige regelendringer [finner du her](#). Det vil kunne komme nye endringer innen kort tid.

Permittert?

Dette må du gjøre som arbeidstaker:

- Søknad om dagpenger og lenke til nav.no [finner du her](#).
- Til søknaden om dagpenger må vedlegges:
 - Arbeidskontrakt
 - Permitteringsvarsel (dette må lages av arbeidsgiver, [se eksempel her](#))
 - Bekreftelse på arbeidsforhold (dette må lages av arbeidsgiver, [se](#)



[eksempel her](#)). NB: Ifølge siste oppdaterte melding på nav.no trengs ikke dette skjemaet pt ved korona-permittering.

Vær klar over at det etter folketrygdloven og noen særlover gjelder noen minstekrav for å få dagpenger. Blant annet kreves årsinntekt av en viss størrelse og at du er permittert minst 40 %.

Sykmeldt?

Hva hvis jeg er sykmeldt før eller etter permitteringen?

Dersom du er sykmeldt før permitteringen trer i kraft, skjer ingen endring i sykepengegrunnlaget. Dersom du er sykmeldt etter permitteringen trer i kraft, beregnes sykepengene av dagpengene, altså et langt lavere beløp (se info om regler foran.)

Omsorgspenger?

Hva hvis jeg mottar eller skal motta omsorgspenger for å være hjemme med barn?

Vanligvis har du rett til 10 dager pr år, for å ta hånd om syke barn som er 12 år eller yngre (eller behov grunnet syk barnepasser).

Nå innebærer de nye reglene at denne perioden dobles, altså har du tidligere hatt rett til 10 dager hjemme med sykt barn, har du nå rett til 20 omsorgsdager. Det er også gjort klart at omsorgspenger er aktuelt i dagens situasjon, selv om det ikke er tale om sykt barn. Arbeidsgiver skal betale full lønn ved omsorgspermisjon, men arbeidsgiverperioden er kortet ned til 3 dager.

De nye reglene innebærer at selvstendige næringsdrivende og frilansere skal få utbetalt omsorgspenger fra og med dag 4. Det resterende vil dekkes av NAV.

Advokatfirmaet Legalis har spesialister innen alle rettsområder, inkludert en fagavdeling for arbeidsrett. Et annet aktuelt tema i disse dager er kontraktsrett, hvor det nå er problemer for partene med å oppfylle inngåtte avtaler.

Ta kontakt med Legalis på tlf. 22 40 23 00 eller advokat@legalis.no for en uforpliktende samtale om dine juridiske behov.